

【今月の企業インタビュー】ユースエールは取得した後の情報発信が大事！

朝日金属工業株式会社(長井市) 管理部長 横山誠氏



2017年にユースエールを取得。労働局主催の合説に優先的に参加できたり、学校の先生が優良企業と認識してくれて生徒さんに会社を紹介してくれたりとメリットを感じています。一方で、大手企業と並ぶとユースエール取得のプレミア感が薄れてしまうので、会社の特色を出した採用ブランディング記事や動画で中身をより知ってもらう工夫をしています。大卒・短大卒は一本釣りなことが多いので、大手企業の中では埋もれてしまう大手ナビサイト利用はストップし、地域密着の中で目立とうという戦略で採用広報を展開しています。

内定式のコーディネートをさせていただきました。



採用アシスタントサービスをご利用いただいている、山形県内で多店舗展開されている企業さんの内定式のコーディネートをさせていただきました。12月に引き続き今回は懇親会です「同期の名前を今日は覚えて帰りたいです！」と宣言してくれた人も名もあり、お互いを知るワークを開催しました。

須貝美菜



採用アシスタントサービスはお客様のニーズに応じて柔軟に対応が可能ですので、何かお困りのことがあればお気軽にお問合せください。

株式会社キャリアクリエイト
カスタマーサクセス、ヤマガタ仕事ラボ・未来ラボ コーディネーター

ヤマガタ仕事ラボ会員企業限定若手研修を行いました。



毎年、若者定着研修で講師をしている浅野が、クライアント様からのリクエストを受けヤマガタ仕事ラボ会員企業様限定でセミナーを行いました。若手を研修に出る組織は、「そこで何か言って欲しい、そして行動して欲しい」と思って、このような研修会を用意してくれているんだよ」と伝えたところ、この話が響いたと言ってくれた参加者がいました。

浅野えみ



参加者同士、日頃言えない悩みを共有しあい「みんな頑張っているんだな～」と感じたようでした。

株式会社キャリアクリエイト営業部長
H30～R2 山形県産業教育審議会委員、R3 山形県産業構造審議会委員

「文殊の知恵会」3回目を開催しました。

山形の企業の担当者は、採用を専門に担当している方は少なく、総務や人事や広報の仕事を経験しながら、採用活動も担当している方が多いので、採用ノウハウや入手できる情報を共有し、みんなで「スイミー」になって、事にあたろうという考えのもと運営している「ヤマガタ仕事ラボ」「文殊の知恵会」という、「採用活動の面では「競合」になる企業同士が、ノウハウ・情報を得る、採用担当者としての成長をはかる面で共同する会合を実施しており、3回目を3月24日(木)に開催2月～4月初旬まで弊社でインターン活動中の実践型インターンシップ生3名が、これまでの活動内容や学生目線の情報提供させていただき、

インターン生が企画した「山形県人会」に2人の採用担当者が4月と5月に登壇して下さることになりました。

次回は4月21日(木)開催です。

原田幸雄



一緒に「場」を作っていく会合にいきたくて考えています。

株式会社キャリアクリエイト代表取締役
サクラマスプロジェクト共同代表、
R3オールむらやま若者定着推進会講師

裏面もあります

ヤマガタ仕事ラボ

POINT

1 年間1,000名を超える県内の大学生・高校生が授業や就活セミナーを通じ直接見てくれる会社のブログ」

POINT

2 ノウハウ提供・伴走支援
山形県内企業同士の勉強会

POINT

3 ナナメの関係(直接の利害関係のない関係性)で関与するから、学生に興味関心を持ってもらえる【やまらぼ(学生と共に成長する場)】に無料でご参画頂けます。

※一部、有料サービスあり。



親・先生・選考企業

【企業】
学生を育てる
関わる大人も成長する

「ナナメの関係」とは？

学生は、タテの関係とヨコの関係を持っています。どちらも大切ですが、親・先生のタテの関係は、本音で話づらい、友達などヨコの関係は同調圧力が生まれやすく話せなかったり、山形で働くことについての情報が不足しているという側面もあります。

学生と企業がナナメの関係＝利害関係なく関わる「やまらぼ」3つのポイント

- 1・山形で働く社会人＝“一歩先をゆく先輩”の等身大な姿が、「山形で働きたい」という憧れを生み出し、学生の意欲を引き出すチャンス！
- 2・学生と直接の利害関係のない関係性で関わりながら、自社をPRしていく新たな採用広報スタイルが実現可能
- 3・学生との距離が近い、話せる・繋がる

本音で話づらい

ナナメの関係

山形で働くことに
関心がある
高校生・大学生

情報不足



友達

最近の活動実績	やまらぼインターン 通年・約10人が活動中	仙台・埼玉・山形・神奈川在住の学生らが、仕事ラボ・未来ラボを活用して自らのキャリアデザインをしています。3月からは大学入学直前の高校3年生が活動開始。
	2月～4月初旬 実践型インターンシップ	2020年から山形でも春休みと夏休みの長期休暇に合わせて約2ヶ月の実践型インターンシップを実施。受入企業はのべ10社、全国からのエントリー学生は65人、マッチング23名。今春は2社で4名の学生が受入企業の課題解決や新規事業に取り組んでいます。
	3/26開催 山形県人会 学生5名参加	県内外の学生・社会人が、学生のキャリアデザインの不安や悩み・経験談などについて話しお互いに高め合うキャリアサークルを開始。仕事ラボ会員企業がゲスト。
	3/21開催 学生ホッペ交流会	やまらぼインターンの学生が中心となって企画運営している学生同士の交流の場。学生5名参加
開催予定	4/23(土) 面接・合説で光る 質問力アップセミナー	自分のやりがいをシートを使って紐解きながら、企業説明会や面接などでの質問力を上げていくワークも取り入れたセミナー。講師：合同会社work life shift伊藤麻衣子。
	(4月下旬) 山形県人会	ヤマガタ仕事ラボ会員企業の方がゲストです。

運営者



株式会社 キャリアクリエイト

運営パートナー

合同会社 work life shift

YTS山形テレビ

【ヤマガタ仕事ラボ通信に関するお問い合わせ】

株式会社キャリアクリエイト

TEL: 023-641-8807

990-2423 山形市東青田2-10-9

E-mail: welcome@career-create.co.jp