

2023年1月号のヤマガタ仕事ラボ通信をお届けします。
掲載内容についてご不明な点があれば、弊社メンバー&運営パートナーまでお問い合わせください。

[今月の問い] question

学生向けの情報をまとめていきませんか？



須貝 未菜

今月より、「ヤマガタ仕事ラボ」のイベント情報掲載ページに、山形県内の企業が参加する合説情報などを毎月ごとにまとめて掲載し始めました。

このサービスは、ヤマガタ仕事ラボご参画企業の1社であるカーサービス山形の小川さんからの提案で実現しました！

学生にも意見を聞いてみたところ、「別々の場所にある情報を個別にチェックしているけど、まとめているとありがたい」とのこと。

まとめた情報は、InstagramやTwitterなどのSNSでも発信していきたいと思います。

ヤマガタ仕事ラボは、企業・自治体の皆さんと一緒に作りあげていけたらと思っています。アイデアやご要望などございましたら、教えてください！



▲山形就職情報まとめページ

[今月の学生の姿] Student State

自分に自信がない私が 「やまらぼインターン」に参加した理由と得たもの



大学3年生の夏から4年生の夏まで約1年間、キャリアクリエイティブでインターン生として活動していた大津です。山形で生まれ育ち、就職も山形に決めました。引っ込み思案で自分に自信がない私が、なぜこのインターンに参加したのか、そして何を得たのか。もしお時間ある方はちょっと覗いてみてください(^^)

やまらぼインターンに参加したきっかけは大きく二つ。一つ目は「山形で働くことについて知りたい」と思ったため。二つ目は「何か経験したい、挑戦したいと思ったため」。

活動した内容は、1.山形の企業の社員に取材をし、記事にすること、2.ヤマガタ仕事ラボのInstagramの更新など。このインターンに参加したことで多くの人との出会いがありました。キャリアクリエイティブの社員の方々を始め、取材先の社員の方々、やまらぼインターン生の皆さんと出会い、話をしたことで、人の考えの多様性を知ると同時に、刺激を受け、自分自身の行動の原動力になりました。



←全文はこちらから
<https://mirailab.info/column/41084>

やまらぼインターンは、運営企業・キャリアクリエイティブの新卒採用を目的とはしていない長期インターンプログラム。活動テーマは、学生と企業、学生と地域、学生と学生が「つながるしくみ」を自分(たち)で企画し運営すること。



伊藤麻衣子

WLS.
work life shift



学生のニーズ、意識の変化に対応する。

ニューノーマル時代の到来と言われてもう数年が経ちました。特に今年度は学生のニーズや意識が大きく変わったことを感じています。東北6県で学生のキャリア支援や企業の採用支援等を行う団体との情報交換で出てきた今の学生を表すキーワードの一例をご紹介します。

- ・無理に頑張らなくても就職できる、学生の超売り手市場
 - ・キャリアサポート等学生向けの機会が多すぎるので何を選べばいいか迷っている
 - ・タイムパフォーマンス重視の傾向が強クオンライン慣れしているので、とりあえず来てみてという機会には足を運ばない。そこで何が得られるか、予め知っておきたい傾向が強い。
- 目まぐるしく変化する時代において、学生との接点づくりやコミュニケーション、情報発信は根本的に考え直していく必要があります。仕事ラポでインターンをしている学生が会員企業の皆様のごところに、コーディネーターと共に邪魔することがありますので、ぜひざっくばらんに話を聞いてみてください。

～ 学生と企業を繋ぐ役割として 現場より ～

高校：山形北高1年生の探究学習で「**山形県のUターン就職を上昇させることは可能か？**」

という題で研究している班があり、社会人の声を必要としています。依頼があった際は、アンケートにご協力いただけますと幸いです。（生徒さんと、依頼方法相談中！）

大学：山形大学人文学部で担当している授業「**キャリア形成論演習**」発表会を1/23(AM)オンラインにて行います。大学生が自分のキャリアについてプレゼンします。ご興味ございましたらゲストとしてご参加下さいませ！若者のリアルな声をお聞き下さい(4名枠)

企業：やまがた若者未来デザインプロジェクト若手研修において講師をさせていただきました。

他社の社員と交流することで、自社の良さを再確認できると感じます。また「心地よい距離感」での関わりや、プライベートの充実は、気持ちよく働く為のキーワードです。



浅野えみ



【最近の話題】 Topics



原田幸雄

・「有料キャリアカウンセリングサービス」をご利用頂きました。

キャリアの節目節目で利用していただいていたいふさん。その都度、自分の課題を整理し、職場のチーフまで成長したAさんですが、さらに自分のキャリアをアップしたいということで転職をしたのが今年の中頃。少し、職場に慣れてきたところで、新たな課題も出てきたので、整理したいということで、先日、カウンセリングを行いました。実施後に頂いたメールの全文はHPに掲載しています。ご興味のある方はご覧ください。



田中麻衣子

・「仕事に人が合わせる」時代の終焉

先日、秋田県が主催する「**新卒獲得のための1upスキル講座**」に参加し、岩手県・青森県など他県の中小企業の採用のための取り組みをお聞きする機会がありました(発表されていた事例のメモは、キャリアクリエイトに掲載しておりますので、ご興味のある方はご覧ください。

事例を話した3社は苦戦しつつも採用ができていました。共通するのは、「個人の個性を活かしたり、その人の人生を豊かにするのに自社はどう関われるか」に本気になり実行していること。採用(定着)成功の為に大切なことは、「**企業風土**」を実感しました。



【お問い合わせ】 人と地域と組織、未来へつなぎます

TEL: 023-641-8807

990-2423 山形市東青田 2-10-9

E-mail: welcome@career-create.co.jp



株式会社 **キャリアクリエイト**