

ヤマガタ仕事ラボ通信では、採用力を高める取り組みをしている山形県内の企業の情報や学生の動きなどをお伝えしています。掲載内容についてご不明な点があれば、弊社メンバー&運営パートナーまでお問い合わせください。

【若者に選ばれる会社になるために】

若者に選ばれる企業になるために伴走支援する『採用アシスタントサービス』。

ヤマガタ仕事ラボは、『採用アシスタントサービス』利用企業が活用できる、学生から企業に親近感・自分ごとと感じてもらうためのツールの1つ。各企業が『自社の特徴・個性』をWEBサイト上で「スイミー」のようにまとめて伝えることで、都会の大企業にも劣らない『山形で働く魅力』を学生に感じてもらうことを目指しています。

高校生向けキャリア支援冊子を作成(山形商工会議所様)



山形市商工会議所様からのご依頼で、高校生向けのキャリア支援冊子を作成させて頂きました。

“就職活動は、自分と企業の接点探し。そんなフレーズを担当者の方が拾ってくださり、高校生が「自分自身」と「企業」の接点を感じて仕事選び・企業選びができるようサポートする内容となっています。採用アシスタントサービスをご利用頂いている企業様にもご協力頂き、先輩社員の仕事・会社選びのきっかけを高校生むけに伝えています。高校生の目に止まり、「山形、そうなんだ！」と、ポジティブな新発見をしてもらえたら嬉しいです。この冊子は、山形県内の高校生300名に配布されます。ご覧になられたい方がいらっしゃいましたらお声がけください。



田中麻衣子

合説での会社説明会資料をブラッシュアップ



松本陽子

学校での会社説明会に向けて、説明会で使う資料をブラッシュアップしたいとお声をあつ社長より頂きました。忙しい社長の分刻みのスケジュールに合わせて、打ち合わせが出来るように、事前に説明会資料をブラッシュアップした資料を用意し、社長と作戦会議を決定！

スライドの見せ方だけでなく、次のアクションとしてどんな場を用意するか、当日学生を目の前にして、どんな声かけをするか等を1時間で打ち合わせをしました。終了後、「今までよりはハードルが下げられていると感じます」とメッセージを頂き、ハードル下げても興味を引く作戦に手応えを感じていらっしゃいました。

「やまらぼインターン」活動情報

(株)キャリアクリエイティブで活動する長期インターン。(自社の新卒採用を目的としたものではありません)。山形の企業に取材・訪問やイベント企画など、学生と山形の企業が「つながるしくみ」を自分(たち)で企画し運営。
【現在活動中！】山形出身、東京・山形・仙台・横浜・北海道など在住の10名ほど活動中。
【NEW!】東北大学4年生、東北工業大学3年生が新たに加わりました！横浜の3年生がGW帰省時に企業を取材しました。



私たちは、若者に選ばれる山形県になるための環境整備を行う サクラマスプロジェクトを展開しています。山形の企業の「働く魅力」を見つけ・磨き・伝えるお手伝いをさせて頂きながら、個性溢れる県内企業の皆様同士がスイミーのように集まって、知恵と工夫を持ち寄り次世代に「ヤマガタ」を繋いでいくことが出来たらと思っております。

[採用活動の原点・自社の魅力の棚卸し]



合同会社work life shift 伊藤麻衣子(サクラマスプロジェクト代表・ヤマガタ仕事ラボ運営パートナー)

WLS.
work life shift



6月1日から大卒新卒の採用活動が解禁になりましたが、報道では既に7割近くの学生が内定を手に行っているとのこと。一部通年採用をしている企業もありますが4月一括採用の流れは当分変わらない様子ですので、毎年〇〇世代と名称がついたりして、「今年の学生は・・・」という会話を企業や大学の関係者の方々から耳にします。しかしながらデータを見ると10年以上前から学生の就職観は上位から「楽しく働きたい、個人の生活と仕事を両立させたい、人のためになる仕事をしたい」が不動で、変化がありません。

「楽しく働く」「個人の生活と仕事を両立させる」は、怠けたいとか、頑張りたくないという意味ではなく、「働きやすさ」を重視していると言えます。では、「働きやすさ」は会社の「何」を見える化すると学生に伝わるでしょうか？

選ばれる企業になるために、まずは自社の働き方や働きやすさを軸にした魅力の棚卸しをしてみてください。自社では「当たり前」になっていることが実は魅力だった！ということが多々あります。

私たちコーディネーターとの対話の中からその魅力が見つかったり、インターンシップ等で、学生から自社の説明資料に対してフィードバックをもらうことで見つかりますので、ぜひ活用してみてください。

* 詳細、その他の近況は、左側のQRコードから。

[学び合いの場]

サクラマスプロジェクトでは、地域・企業を選んでもらうために話し合うサクラマスミーティングを実施しています。

(サクラマスミーティング)

若者がUターンしやすい環境づくりのために、企業・自治体・教育機関・保護者などステークホルダーが連携体制を作る場。組織の枠を越えてつながり、話し合い、みんなで考える場。

(サクラマスミーティング ミニ採用編)

気軽に参加頂けるショートver。組織の人材獲得や定着のお悩み・課題を解決したい人が集まり、他社の事例をヒントに『新しい切り口』を見つけるためにみんなで学び合う場です。

開催レポート

<https://www.career-create.co.jp/2023/06/12/sakuramasumini/>

5/25にサクラマスミーティングミニを開催しました。参加者の方からの感想をご紹介します。

- ・『スイミー』の考え方に共感します。若者から山形を選んでもらうため産学官連携しなければならないと切に感じております。
- ・やはり企業のブランドイメージを高めることが必要なんだと感じました。「ここで働く自分がかっこいい」というのは、自社はもちろんですが、業界全体のイメージも関係していると思います。自業界は正直イメージが良くないので、どうやって良くしていくかも課題だと感じました。
- ・しっかりと会社の価値観を共有出来る人材を採用できる会社になる事が大切だと解りました。

【お問い合わせ】 山形を未来に繋いでいきたい。だから人と組織・地域をつなぎます。



株式会社 **キャリアクリエイト**

990-2423 山形市東青田2-10-9 TEL:023-641-8807
E-mail:welcome@career-create.co.jp