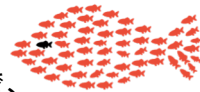


ヤマガタ仕事ラボ通信では、若者に選ばれる会社になるための情報をお伝えしています。掲載内容にご不明な点があれば、弊社メンバー&運営パートナーまでお問合せください。

## 【応募が来ない?! まだまだ「できることはたくさんあります!」】

攻めの採用=採用をアップデートする『採用アシスタントサービス』。

『採用アシスタントサービス』利用企業が活用できるツールの1つが『ヤマガタ仕事ラボ』。各企業が『自社の特徴・個性』をWEBサイト上で「スイミー」のようにまとまって伝えることで、都会の大企業にも劣らない『山形で働く魅力』を学生に感じてもらうことを目指しています。



### 攻めの採用

## 「インターンシップ」を難しく考えすぎていませんか？



松本 陽子

先週県内の大学のキャリアカウンセリングに行っていました。首都圏と違い、大学4年生もまだまだ動いている状況のようです。「就活前にインターンシップに行っておけば良かった」との声も多数聞かれました。

そして大学3年生からは、「夏休み、実家に帰省時に対面のインターンシップに参加したいんだけど見つけれない」との相談も受けています。オンラインインターンシップも全盛ですが、昨年と違い、対面でのリアルな会社訪問を望む学生も増えています。

インターンシップでは課題解決などのワークを望む声もある一方、会社説明・案内のあと「こんな先輩の話を聞きたい」という学生の要望を聞いて一緒に昼食を食べてお互いフィードバックする、という1日で満足したという声もあります。今後の採用に向けて学生と接点を持つチャンスですので、今からでもどんどんインターンシップ情報を出していきたいですね！

考えているけど内容が思いつかない、どんな流れが良いかわからない、等ありましたらいつでもご相談ください。

### 攻めの採用

## 求人票+αを活用してみませんか？



須貝 未菜

この時期、求人票とともに、学校まわりの時期かと思えます。直接、求人票を学校の先生に持参するのもいいですが、ぜひ+αをつくってみませんか？

会社案内等のパンフレットはもちろんですが、学校の先生や生徒さんがパッと目を引くチラシがあるとよりわかりやすいです。

例えば、・募集職種 ・卒業生の写真 ・新入社員のインタビュー（簡単なもの）・会社紹介や仕事ラボブログへの誘導QRコード

上記のようなものがまとまったチラシがあるとより、興味関心がわきます。求人票だけでは伝わらないところを補うものとして活用ください。

近々学校訪問があるけど、どんなトークをしたらいいか、どんな書類を持参したらいいか等ありましたらいつでもご相談ください。

## 〜〜学生と企業をつなぐ動き〜〜

・山形出身の学生@横浜が、首都圏で就活する友達と同じアプリを使ってインターンを探しているが、仙台までしか出てこない、と嘆いていました。個別にヒアリングして、相性良さそうな山形の企業を繋ぎました。

・庄内出身の学生@仙台が、新卒入社は東京の企業の予定だが、将来山形に戻って来たいから、今のうちに山形の企業と繋がっておきたい、と県内企業とつなぐことを依頼され、繋いでいます。



私たちは、若者に選ばれる山形県になるための環境整備を行う サクラマスプロジェクトを展開しています。山形の企業の「働く魅力」を見つけ・磨き・伝えるお手伝いをさせて頂きながら、個性溢れる県内企業の皆様同士がスイミーのように集まって、知恵と工夫を持ち寄り次世代に「ヤマガタ」を繋いでいくことが出来たらと思っております。

## 【 団体戦で、採用力の向上を目指す 】



合同会社work life shift 伊藤麻衣子（サクラマスプロジェクト代表・ヤマガタ仕事ラボ運営パートナー）

WLS.  
work life shift



7月20日に鶴岡市採用力アップセミナーのキックオフセミナーを実施しました。5年前から鶴岡市さんと一緒にいる事業ですが、昨年から座学にプラスしてオンラインインターンシップ「シゴトリップ」の実践を入れています。当日は、採用や定着のための施策を取り入れ成果を出しつつある企業3社の事例（①採用HPの改善で採用に成功した企業、②インターンシップ参加者の約半数を入社に繋がっている企業、③インターンシップ参加学生の意見を採用HPや企業説明資料に取り入れ採用に成功した企業）と現役の高校の先生から「イマドキの高校生とその保護者の考え方」などをご紹介いただきました。参加者は昨年の2倍の25社37名。9月には「シゴトリップ」を実施し、そこで得られる参加学生からの意見を、経験豊富なコーディネーターが伴走して次年度の採用に反映できるような仕組みを作り、採用力の向上に繋げていきます。実は、2000年後半から2020年までの約15年間の18歳人口は実は安定的でした。急激な減少局面を迎えたのは2020年からで、今後一気に減少していきます。いま、採用の主戦場は**インターンシップ**。**採用に効くインターンシップは、今が始めどきです。まずはやってみること。**初めての企業には複数企業と一緒に切磋琢磨しながら取り組むシゴトリップ型プログラムは特におすすめです！

\* シゴトリップについての詳細、その他の近況は、左側のQRコードから。

### 攻めの採用

## 高校生・応募企業のこんなこと知りたい！



原田幸雄

7月25日、26日の2日間にわたり、私ともう一人のキャリアコンサルタント須貝の2名で上山明新館高校で就職希望者約30名を相手に就職セミナーを行ってきました。生徒たちは、7月1日に開示された求人票を見て、自分なりに応募企業の希望を学校に提出した状態です。

「求人票には書いていないことで、応募企業の何をしりたい？」というワークをしました。一人ひとりにカードに書き出しもらいました。

「社内の雰囲気（7）」

「働く環境（6）」

「求める人物像（5）」

「人間関係（4）」

「社員の人柄（3）」が上位になりました。

いずれも、言葉（言語）では伝えづらい内容ですね。伝えづらいものをどのようにして伝えるか（イメージしてもらうか）が課題のようです。

## 【 学び合いの場 】

サクラマスプロジェクトでは、地域・企業を選んでもらうために話し合うサクラマスミーティングを実施しています。

次回は、9月の予定です。

【お問い合わせ】 山形を未来に繋いでいきたい。だから人と組織・地域をつなぎます。



株式会社 **キャリアクリエイト**

990-2423 山形市東青田2-10-9 TEL : 023-641-8807  
E-mail : welcome@career-create.co.jp